

Ervaringen uitwisselen en vuist maken in or-platform

Haal nóg meer uit de or!

Het gemiddelde or-lid overlegt voornamelijk met de eigen leden, de achterban en/of bestuurders. Er zijn echter ook andere overlegvormen mogelijk, zoals met collega-or-leden uit dezelfde branche en/of een bepaalde regio. Deze structuren noemen we or-platforms. Zo zijn er momenteel meerdere gemeentelijke or-platforms.

Voorbeelden van or-platforms zijn Regio A2-gemeenten, Zuid-Limburgse gemeenten en het platform Middelsee-gemeenten in Friesland. Via een or-platform kunnen or's onder meer kennismaken met mensen die dezelfde belangen dienen en met elkaar ervaringen uitwisselen. Het is in sommige gevallen zelfs het aangewezen middel om gezamenlijke or's te mobiliseren. Zo bestond het Parkstad Limburg-platform uit zeven betrokken gemeenten die samen één vuist maakten. Ze ontwikkelden bijvoorbeeld een tegenstrategie in het kader van de voorgenomen regio-vorming en outsourcingplannen van de zeven gemeentelijke ondernemers. Door samen te werken werd het or-platform een overlegpartner waar tot op heden serieus rekening mee wordt gehouden.

GBIO-bijdrage

Een andere manier om een zekere professionalisering na te streven, is het gezamenlijk bespreken van bepaalde thema's. Peter Heijmann, senior-trainer/adviseur medezeggenschap bij Cintea, trad het afgelopen jaar meerdere keren op als gastspreker bij de verschillende platforms in het land. Thema's die daarbij aan bod kwamen, waren onder meer: Hoe te komen tot professionalisering van de medezeggenschap? Binden en boeien van medewerkers en de rol van de or hierin. Heijmann: 'Het delen van kennis met elkaar en op de juiste

manier en het juiste moment anticiperen op te voeren beleid, is in deze tijd van cruciaal belang. Daar komt nog bij dat het GBIO het belang van or-platforms meer en meer onderstreept. Dat blijkt bijvoorbeeld uit het feit dat het GBIO met ingang van dit jaar heeft besloten scholingsbijeenkomsten van deze platforms te gaan ondersteunen met GBIO-bijdragen. Dit komt ongeveer neer op veertig euro per deelnemer per dagdeel.'

Oprichten

Hoe kan een or in praktijk komen tot een or-platform en hoe gaat dat in zijn werk? Heijmann: 'Het is op de eerste plaats van belang dat de or's om zich heen kijken en zich afvragen of er in hun regio bij gelijksoortige or's belangstelling bestaat voor onderlinge ontmoetingen en het uitwisselen van ideeën, informatie en ervaringen. Ik stel met nadruk gelijksoortige or's, want de schaal-grootte van de diverse gemeenten moet niet te zwaar verschillen. Zo is er in Zuid-Limburg een platform van de middelgrote en kleinere gemeenten en voor heel Limburg een platform van de grote gemeenten.'

In het Zuid-Limburgse voorbeeld heeft Heijmann destijds mede gefungeerd als initiatiefnemer en met het instituut waarvoor hij destijds werkzaam was een dag georganiseerd. 'Hierbij werden alle or's van de kleine en middelgrote gemeenten van Zuid-Limburg uitgenodigd om samen met het instituut na te denken of het zinvol was om tot een gezamenlijk plat-

form te komen. En vervolgens over de vraag hoe dat dan vorm zou moeten krijgen. Het bleek in dermate een succesvolle dag te zijn dat die eerste ontmoeting het startsein was voor het ontstaan van drie or-platforms (Zuid-, Midden- en Noord-Limburg) voor de or's van de kleine en middelgrote gemeenten en een platform voor heel Limburg voor de or's van de grote gemeenten.'

Structuur or-platform

Veel platforms werken over het algemeen via dezelfde structuur:

- een platform van gelijksoortige or's uit een bepaalde regio bestaat liefst uit niet meer dan twintig or's;
- vertegenwoordigers van de or's (meestal twee per or) ontmoeten elkaar één keer per kwartaal, dus maximaal vier maal per jaar met als locatie steeds een ander gemeentehuis;
- elke keer treedt een andere or als gastheer op en deze levert ook de voorzitter van het overleg;
- samenstelling van de agenda, verslaglegging van de bijeenkomst en verzending van uitnodigingen, agenda en verslagen geschiedt veelal door een begeleidend instituut, tegen een kleine onkostenvergoeding;
- binnen het platform wordt nagedacht over mogelijke gezamenlijke scholingsactiviteiten en het uitnodigen van gastspreekers. De administratieve afhandeling wordt uitgevoerd door het begeleidend instituut, wat onder de genoemde onkostenvergoeding valt.

De schaalgrootte van de diverse gemeenten moet niet te zwaar verschillen

Peter Heijmann is senior-trainer/adviseur medezeggenschap bij Cintea. Meer informatie: www.cintea.nl